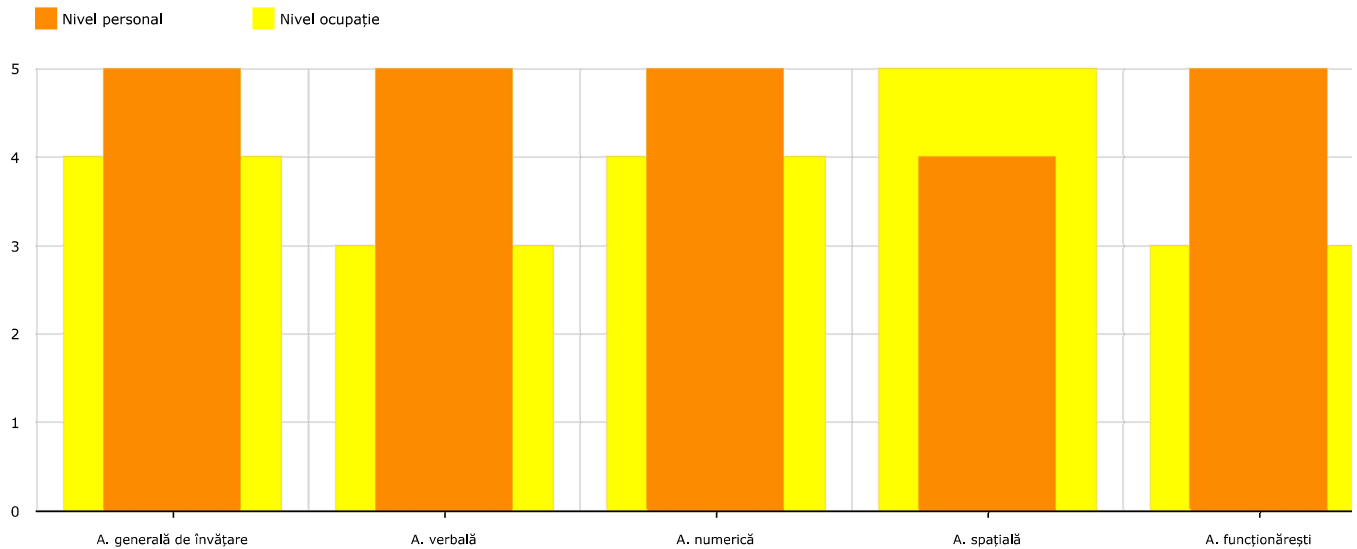


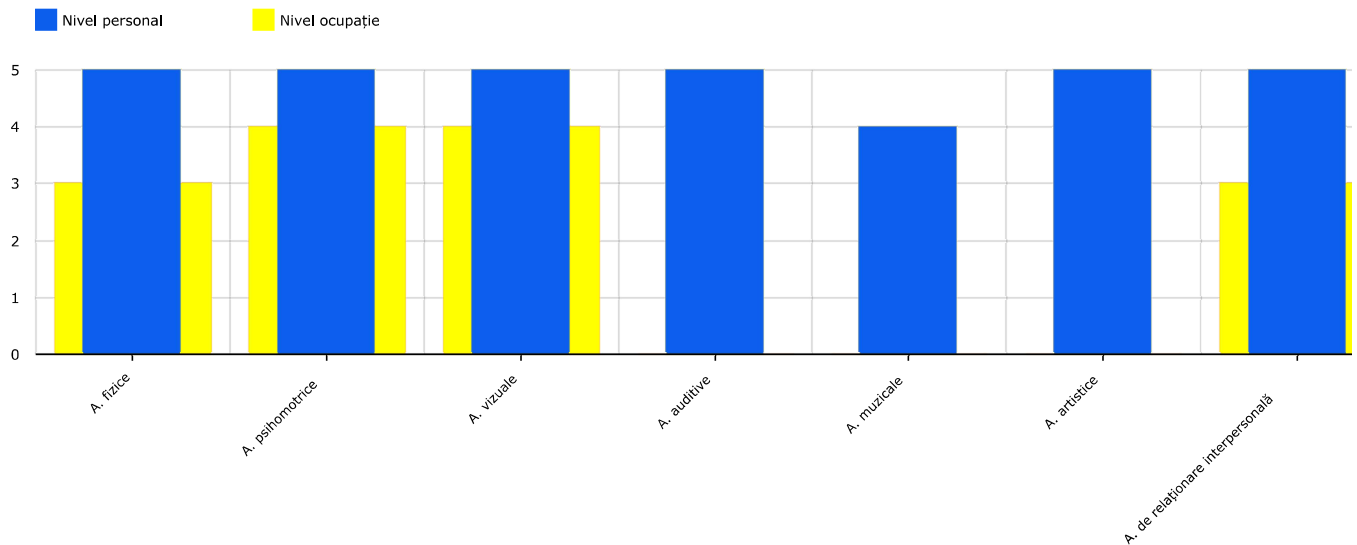
Comparație între profilul vocațional și ocupația ARHITECT CLADIRI

Graficele următoare îți permit să-ți **evaluezi comparativ profilul vocațional** (abilitățile, interesele vocaționale și valorile tale legate de muncă) **cu profilul ocupațional** ales, în scopul de a identifica în ce măsură ți se potrivește această ocupație.

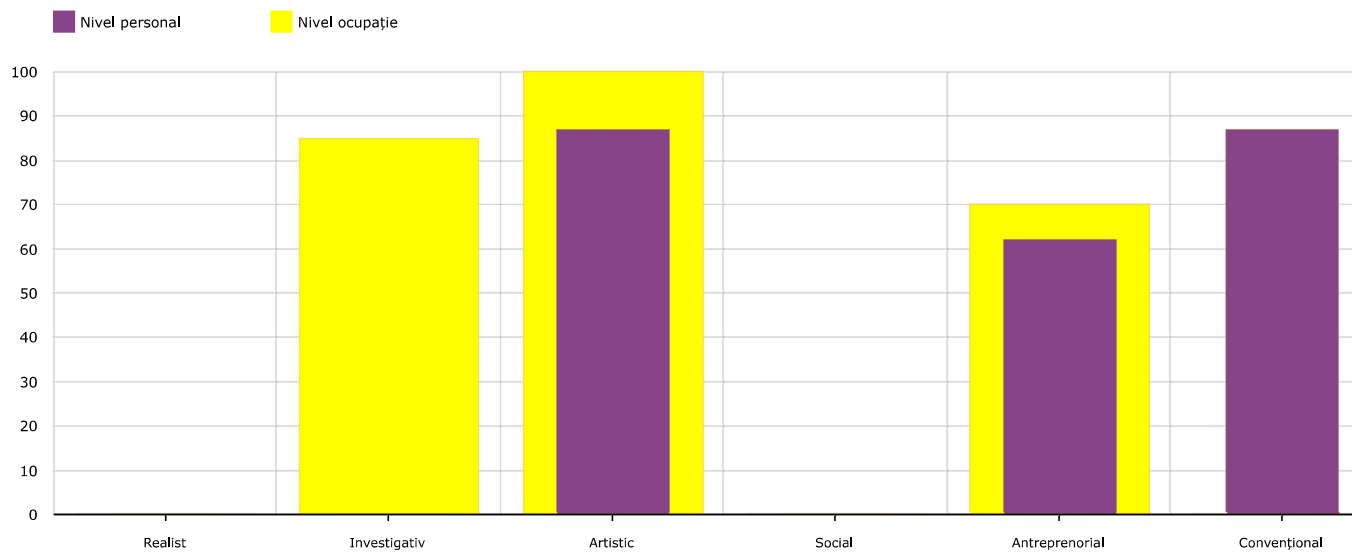
Graficul de mai jos prezintă **nivelul abilităților tale cognitive** (culoarea portocalie) **comparativ cu nivelul minim solicitat de ocupația selectată** (culoarea galbenă). Un nivel mai ridicat sau cel puțin egal al abilităților tale cu nivelul cerut crește șansele de succes profesional.



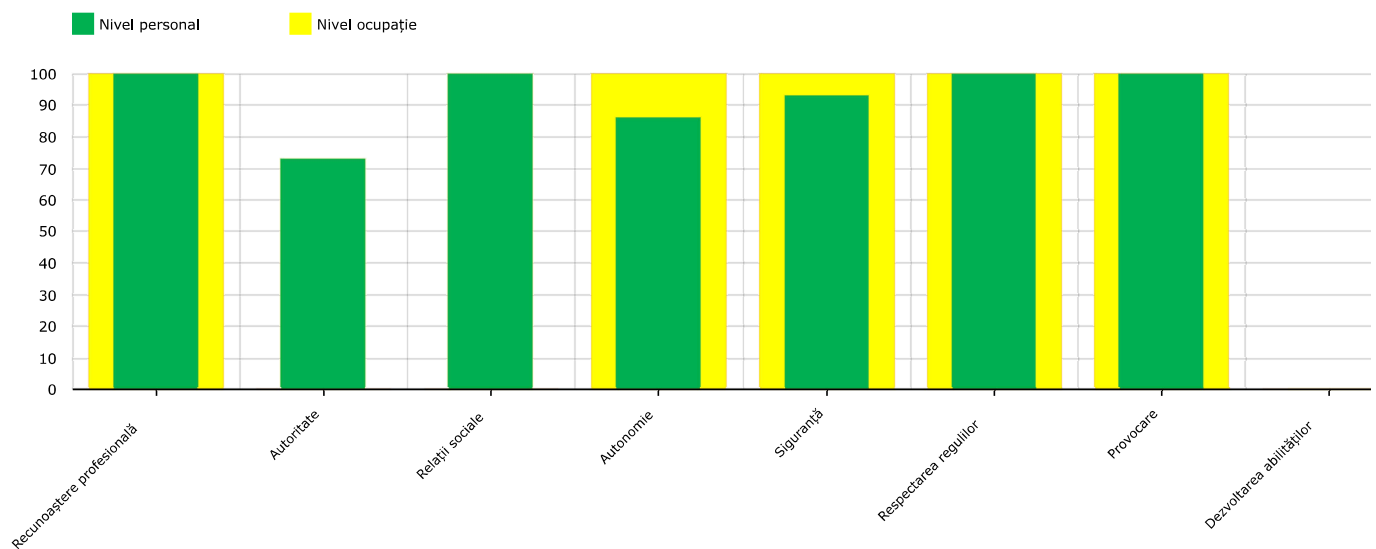
Graficul de mai jos prezintă **nivelul abilităților tale non-cognitive** (culoarea albastră) **comparativ cu nivelul minim solicitat de opțiunea școlară selectată** (culoarea galbenă). Unele abilități noncognitive sunt esențiale pentru practicarea cu succes a anumitor ocupații (ex. dansator, designer vestimentar, logoped, pilot, sculptor, solist vocal etc.).



Graficul de mai jos prezintă **măsura în care interesele tale vocaționale** - primele trei tipuri de interese relevante (culoarea mov) **se suprapun peste interesele specifice ocupației selectate** (culoarea galbenă). Fiecare ocupație se caracterizează printr-un cod format din trei tipuri de interese. Dacă interesele tale se suprapun cu interese care caracterizează profilul ocupației alese crește șansele de reușită profesională.



Graficul de mai jos prezintă sursele tale de satisfacție profesională, respectiv acele **valori care sunt importante pentru tine** în activitățile legate de muncă (culoarea verde) **comparativ cu cele mai relevante surse de satisfacție profesională - valori specifice ocupației selectate** (culoarea galbenă). Fiecărei surse de satisfacție profesională îi corespunde un anumit set de valori (vezi legenda de mai jos).



Surse de satisfacție corespunzătoare valorilor

Dezvoltarea abilităților: Folosirea și dezvoltarea unor abilități proprii, Instruire adecvată

Autonomie: Autonomie în realizarea sarcinilor, Independența în muncă, Valori morale

Recunoaștere profesională: Realizare profesională, Compensații materiale, Promovare, Statut social

Provocare: Creativitate în muncă, Varietatea sarcinilor, Activism

Siguranță: Stabilitatea locului de muncă, Condiții de muncă, Practici și politici ale instituției

Relații sociale: Servicii în folosul celorlalți, Munca în echipă, Supervizare, accent pe relații umane

Respectarea regulilor: Responsabilitate, Desfășurarea activităților în baza unor reguli stricte

Autoritate: Autoritate, conducere

[Întrebări frecvente](#)

[Termeni și condiții](#)

[Politică de confidențialitate](#)

[Politica de utilizare a cookie-urilor](#)